

# Gazzetta ufficiale C 376 A

## dell'Unione europea



Edizione  
in lingua italiana

### Comunicazioni e informazioni

57° anno  
23 ottobre 2014

Sommario

V *Avvisi*

PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

**Ufficio europeo di selezione del personale (EPSO)**

2014/C 376 A/01

Bando di concorso generale — EPSO/AD/293/14 — Amministratori (AD 7) nei seguenti settori: 1. Diritto della concorrenza 2. Finanza d'impresa 3. Economia finanziaria 4. Economia industriale 5. Macroeconomia . . . . . 1

2014/C 376 A/02

Cronistoria delle GU C A «Concorsi» . . . . . 18

IT



## V

(Avvisi)

## PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

## UFFICIO EUROPEO DI SELEZIONE DEL PERSONALE (EPSO)

## BANDO DI CONCORSO GENERALE

EPSO/AD/293/14

Amministratori (AD 7) nei seguenti settori:

1. Diritto della concorrenza
2. Finanza d'impresa
3. Economia finanziaria
4. Economia industriale
5. Macroeconomia

(2014/C 376 A/01)

L'Ufficio europeo di selezione del personale (EPSO) organizza un concorso generale per titoli ed esami al fine di costituire un elenco di riserva per coprire posti vacanti di funzionario del gruppo di funzioni «amministratori» (\*) presso la Commissione europea.

***Prima di presentare la candidatura, gli interessati devono leggere attentamente le disposizioni generali applicabili ai concorsi generali pubblicate nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea C 60 A del 1° marzo 2014 e sul sito internet dell'EPSO.***

***Tali disposizioni sono parte integrante del presente bando di concorso e spiegano le regole relative alle procedure e alle modalità di iscrizione.***

## INDICE

- I. INDICAZIONI GENERALI
- II. NATURA DELLE FUNZIONI
- III. CONDIZIONI DI AMMISSIONE
- IV. TEST DI ACCESSO
- V. AMMISSIONE AL CONCORSO E SELEZIONE PER TITOLI
- VI. CENTRO DI VALUTAZIONE
- VII. VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI DEI CANDIDATI
- VIII. ELENCHI DI RISERVA
- IX. ALLEGATI

---

(\*) Nel presente bando, ogni riferimento a persona di sesso maschile è da intendersi anche a persona di sesso femminile.

## I. INDICAZIONI GENERALI

1. Numero di idonei per settore	<p>Settore 1 = 27</p> <p>Settore 2 = 14</p> <p>Settore 3 = 25</p> <p>Settore 4 = 15</p> <p>Settore 5 = 30</p>
2. Osservazioni/Nota bene	<p><b>Il presente bando riguarda diversi settori.</b></p> <p>Dati i vincoli amministrativi e di bilancio e la necessità di disporre, nell'interesse del servizio, di un elenco di riserva di candidati specializzati e immediatamente operativi, è possibile candidarsi per un unico settore.</p> <p>La prima selezione delle candidature sarà effettuata sulla base della sezione «valutazione dei talenti» del modulo di candidatura (<i>«évaluateur de talent/Talent Screener/Talentfilter»</i>, vedi il titolo V del presente bando di concorso e il punto 4 degli allegati) al fine di individuare i candidati che corrispondono meglio alle esigenze specifiche del servizio e alle priorità della Commissione.</p> <p>La scelta deve essere fatta al momento dell'iscrizione elettronica e non potrà essere modificata una volta che l'atto di candidatura sarà stato convalidato e inoltrato per via elettronica.</p>
3. Come presentare la candidatura	<p>Gli interessati devono iscriversi per via elettronica secondo la procedura indicata sul sito internet dell'EPSO, in particolare seguendo le istruzioni per l'iscrizione online.</p> <p><b>Termine ultimo (compresa la convalida): 25 novembre 2014 alle ore 12:00 (mezzogiorno), ora di Bruxelles.</b></p>

## II. NATURA DELLE FUNZIONI

I profili specifici sono descritti negli allegati.

## III. CONDIZIONI DI AMMISSIONE

**Entro il termine ultimo per l'iscrizione elettronica**, i candidati devono soddisfare tutte le condizioni generali e specifiche enunciate qui di seguito:

## 1. Condizioni generali

- (a) Essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea.
- (b) Godere dei diritti civili.
- (c) Essere in regola con le norme vigenti in materia di servizio militare.
- (d) Offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere.

---

**2. Condizioni specifiche**


---

2.1.	<b>Titoli e diplomi</b> Vedi gli allegati.
2.2	<b>Esperienza professionale</b> Vedi gli allegati.
2.3	<b>Conoscenze linguistiche <sup>(1)</sup></b>
<b>Lingua 1</b>	<b>Lingua principale (livello minimo richiesto: C 1)</b> Conoscenza approfondita di una lingua ufficiale dell'Unione europea.
<b>Lingua 2</b>	<b>Seconda lingua, obbligatoriamente diversa dalla lingua 1 (livello minimo richiesto: B2)</b> <p>Conoscenza soddisfacente del francese, dell'inglese o del tedesco.</p> <p>Conformemente alla sentenza pronunciata dalla Corte di giustizia dell'Unione europea (Grande Sezione) nella causa C-566/10 P, Repubblica italiana/Commissione, le istituzioni dell'Unione motivano nell'ambito del presente concorso la limitazione della scelta della seconda lingua a un numero ristretto di lingue ufficiali dell'Unione.</p> <p>Si informano i candidati che l'opzione relativa alla seconda lingua del presente concorso è stata definita in base all'interesse del servizio, che richiede neoassunti immediatamente operativi e capaci di comunicare in modo efficace nel lavoro quotidiano. In caso contrario, il funzionamento effettivo delle istituzioni potrebbe essere seriamente compromesso.</p> <p>Secondo una prassi consolidata nelle istituzioni dell'Unione europea, il francese, l'inglese e il tedesco sono le lingue maggiormente utilizzate nella comunicazione interna e quelle che meglio rispondono alle esigenze dei servizi anche in termini di comunicazione esterna e di gestione dei fascicoli. Inoltre, il francese, l'inglese e il tedesco sono le lingue straniere più diffuse e apprese in quanto seconda lingua nell'Unione europea. Ciò conferma che la conoscenza di queste lingue corrisponde agli attuali standard professionali e di istruzione e che la padronanza di almeno una di esse può essere considerata un requisito per candidarsi a un posto di lavoro nelle istituzioni dell'Unione. Pertanto, per raggiungere un equilibrio tra l'interesse del servizio e le capacità dei candidati, tenendo conto del settore specifico del presente concorso, è legittimo organizzare prove in francese, inglese e tedesco. In tal modo si assicura che, a prescindere dalla loro prima lingua, tutti i candidati padroneggino a livello operativo almeno una di queste tre lingue ufficiali. Un esame delle competenze specifiche così condotto permette alle istituzioni dell'Unione di valutare se i candidati sono in grado di essere immediatamente operativi in un ambiente simile a quello in cui dovranno lavorare.</p> <p>Per le stesse ragioni viene limitata anche la scelta delle lingue usate nella comunicazione tra i candidati e l'istituzione e per compilare l'atto di candidatura. Ciò consente anche di paragonare tra loro in maniera uniforme sia i candidati che gli atti di candidatura.</p> <p>Inoltre, per garantire la parità di trattamento, tutti i partecipanti al concorso — compresi coloro la cui prima lingua è una delle tre lingue ufficiali suddette — devono sostenere le prove nella loro <u>seconda</u> lingua scelta tra queste tre lingue.</p> <p>Queste disposizioni non pregiudicano la successiva formazione linguistica finalizzata all'apprendimento di una terza lingua di lavoro, conformemente all'articolo 45, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari.</p>

---

<sup>(1)</sup> Cfr. il quadro comune europeo di riferimento per le lingue (<http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/CEF/LanguageSelfAssessmentGrid.csp>).

#### IV. TEST DI ACCESSO

I test di accesso su computer sono organizzati dall'EPSO solo se il numero dei candidati iscritti è superiore a un determinato limite, che sarà fissato dal direttore dell'EPSO, in quanto autorità che ha il potere di nomina, dopo la chiusura della registrazione delle candidature. Il limite può variare a seconda del settore e i candidati saranno informati al riguardo tramite il loro account EPSO.

Qualora non siano organizzati test di accesso preliminari, i test di ragionamento saranno organizzati nel centro di valutazione (cfr. titolo VI, punto 2).

La commissione giudicatrice determina il livello di difficoltà dei test indicati nella tabella che segue e ne stabilisce il contenuto sulla base delle proposte presentate dall'EPSO.

1. <b>Convocazione</b>	Saranno convocati per sostenere i test i candidati che hanno convalidato l'atto di candidatura entro i termini (cfr. titolo I, punto 3). <b>Attenzione:</b> 1. con la convalida della candidatura si dichiara di soddisfare le condizioni generali e specifiche indicate al titolo III; 2. per sostenere i test occorre prenotare una data. La prenotazione va fatta <b>obbligatoriamente</b> entro il termine comunicato tramite l'account EPSO.	
2. <b>Natura dei test e punteggio</b>	Serie di test basati sulle domande a scelta multipla volte a valutare le attitudini dei candidati in materia di ragionamento:	
Test a)	ragionamento verbale	punteggio: da 0 a 20 punti punteggio minimo richiesto: 10
Test b)	ragionamento numerico	punteggio: da 0 a 10 punti
Test c)	ragionamento astratto	punteggio: da 0 a 10 punti
		Il punteggio minimo richiesto complessivamente per i test b) e c) è 10 punti.
3. <b>Lingua in cui si svolgono i test</b>	Lingua 1	

#### V. AMMISSIONE AL CONCORSO E SELEZIONE PER TITOLI

La valutazione delle condizioni generali e specifiche e la selezione per titoli saranno effettuate in un primo tempo sulla base delle dichiarazioni rese nell'atto di candidatura.

- a) Le risposte alle domande relative alle condizioni generali e specifiche saranno esaminate dalla commissione giudicatrice allo scopo di stilare l'elenco dei candidati che soddisfano tutte le condizioni di ammissione al concorso (cfr. titolo III).
- b) Successivamente, tra i candidati che soddisfano le condizioni di ammissione al concorso, la commissione giudicatrice procederà alla selezione per titoli di coloro che possiedono le qualifiche più pertinenti (in particolare diplomi ed esperienza professionale) rispetto alla natura delle funzioni e ai criteri di selezione indicati nel presente bando di concorso. Questa selezione sarà effettuata **unicamente** sulla base delle dichiarazioni fornite in risposta alle domande della sezione «valutazione dei talenti» (*évaluateur de talent/Talent Screener/Talentfilter*) e si svolge in due fasi:
  - ciascun criterio di selezione (cfr. il punto 4 degli allegati) viene ponderato da 1 a 3, in funzione dell'importanza attribuitagli dalla commissione giudicatrice;
  - la commissione giudicatrice esamina le risposte dei candidati e attribuisce a ognuna di esse un punteggio da 0 a 4, in funzione delle qualifiche dei candidati. I punti ottenuti, moltiplicati per il coefficiente di ponderazione attribuito a ciascuna domanda, saranno poi sommati per ottenere il punteggio globale.

**Qualora siano organizzati test di accesso preliminari (cfr. titolo IV), la rispondenza alle condizioni generali e specifiche viene valutata in ordine decrescente di punteggio per ciascun settore fino a raggiungere il numero di candidati <sup>(2)</sup> (definito dall'autorità che ha il potere di nomina) che:**

- **abbiano ottenuto, allo stesso tempo, il punteggio minimo richiesto e uno dei punteggi migliori nei test di accesso, e**

<sup>(2)</sup> Tale numero corrisponde al limite di cui al primo paragrafo del titolo IV.

— soddisfino le condizioni di ammissione al concorso.

**Qualora più candidati si classifichino all'ultimo posto utile con punteggi identici, saranno tutti ammessi alla fase di selezione per titoli [cfr. sopra, lettere a) e b)]. Gli atti di candidatura elettronici dei candidati che risulteranno al di sotto di tale limite non saranno esaminati.**

Successivamente la commissione giudicatrice procederà a classificare i candidati in funzione del punteggio globale ottenuto. Per ciascun settore il numero dei candidati convocati <sup>(3)</sup> al centro di valutazione corrisponde al massimo al **triplo** del numero degli idonei <sup>(4)</sup> (cfr. titolo 1). Il numero dei candidati convocati sarà pubblicato sul sito internet dell'EPSO (<http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/>).

## VI. CENTRO DI VALUTAZIONE

<p><b>1. Convocazione</b></p>	<p>I candidati che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— in base alle dichiarazioni rese nell'iscrizione elettronica soddisfano le condizioni generali e specifiche indicate al titolo III,</li> </ul> <p><b>E</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— hanno ottenuto i punteggi migliori nella selezione per titoli,</li> </ul> <p>saranno convocati a sostenere le prove del centro di valutazione che si svolgeranno, in linea di massima, a Bruxelles nell'arco di <b>una o due giornate</b> <sup>(5)</sup>.</p> <p><b>I candidati ammessi al centro di valutazione</b>, dovranno consegnare il fascicolo di candidatura completo (atto di candidatura elettronico firmato e documenti giustificativi) quando si presenteranno a sostenere le prove di questa fase <sup>(6)</sup>.</p> <p><b>Procedura:</b> vedi il punto 2.1.7 delle disposizioni generali applicabili ai concorsi generali.</p>
<p><b>2. Centro di valutazione</b></p>	<p>I candidati dovranno sostenere tre tipi di valutazione, il cui contenuto è convalidato dalla commissione giudicatrice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>capacità di ragionamento</b> (solo se non è già stata oggetto di test di accesso preliminari) valutata mediante i seguenti test: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) test di ragionamento verbale</li> <li>b) test di ragionamento numerico</li> <li>c) test di ragionamento astratto;</li> </ul> </li> <li>— <b>competenze specifiche</b> valutate mediante le prove seguenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>d) un colloquio strutturato relativo alle competenze nel settore prescelto e <i>sulla base delle risposte fornite nella sezione «valutazione dei talenti» dell'atto di candidatura;</i></li> </ul> </li> <li>— <b>competenze specifiche</b> <sup>(7)</sup> valutate mediante le prove seguenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>e) studio di caso</li> <li>f) esercizio in gruppo</li> <li>g) intervista strutturata.</li> </ul> </li> </ul>

<sup>(3)</sup> Qualora più candidati si classifichino all'ultimo posto utile con punteggi identici saranno tutti convocati al centro di valutazione.

<sup>(4)</sup> Ai candidati non convocati al centro di valutazione saranno comunicati i risultati della valutazione e il coefficiente di ponderazione attribuito a ciascuna risposta dalla commissione giudicatrice.

<sup>(5)</sup> Per motivi pratici, i test attitudinali potranno essere organizzati presso centri di test negli Stati membri, indipendentemente dalle altre prove del centro di valutazione.

<sup>(6)</sup> La data della convocazione al centro di valutazione sarà comunicata agli interessati in tempo utile mediante il proprio account EPSO.

<sup>(7)</sup> Queste competenze sono definite al punto 1.2 delle disposizioni generali applicabili ai concorsi generali.

**Le competenze generali saranno testate secondo lo schema seguente:**

	Studio di caso	Esercizio in gruppo	Intervista strutturata
Analisi e risoluzione di problemi	<b>x</b>	<b>x</b>	
Comunicazione	<b>x</b>		<b>x</b>
Capacità di produrre risultati di qualità	<b>x</b>		<b>x</b>
Apprendimento e sviluppo		<b>x</b>	<b>x</b>
Individuazione delle priorità e spirito organizzativo	<b>x</b>	<b>x</b>	
Resilienza		<b>x</b>	<b>x</b>
Capacità di lavorare con gli altri		<b>x</b>	<b>x</b>
Leadership		<b>x</b>	<b>x</b>

<b>3. Lingue del centro di valutazione</b>	Lingua 1 per i test a), b) e c) Lingua 2 per le prove d), e) f) e g)
<b>4. Punteggio e ponderazione</b>	<p><b>Capacità di ragionamento</b></p> <p>a) ragionamento verbale: da 0 a 20 punti punteggio minimo richiesto: 10</p> <p>b) ragionamento numerico: da 0 a 10 punti</p> <p>c) ragionamento astratto: da 0 a 10 punti punteggio minimo richiesto complessivamente per i test b) e c): 10</p> <p>I test a), b) e c) sono eliminatori, ma il punteggio in essi ottenuto non sarà sommato a quello delle altre prove del centro di valutazione.</p> <p><b>Competenze specifiche (prova d))</b> prova d): da 0 a 100 punti punteggio minimo richiesto: 50</p> <p><b>ponderazione: 55 % del punteggio globale</b></p> <p><b>Competenze generali [prove e), f) e g])</b> da 0 a 80 punti per l'insieme delle competenze generali (10 punti per competenza) punteggio minimo richiesto: 3 punti per ogni competenza e 40 punti su 80 per il totale delle 8 competenze generali</p> <p><b>ponderazione: 45 % del punteggio globale</b></p>



## VII. VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI DEI CANDIDATI

Una volta conclusesi le prove del centro di valutazione e in base ai risultati ottenuti, le dichiarazioni rese dai candidati nell'atto di candidatura elettronico saranno verificate sulla base dei documenti giustificativi forniti: l'EPSO verificherà le dichiarazioni relative alle condizioni generali, la commissione giudicatrice quelle relative alle condizioni specifiche.

Gli atti di candidatura dei candidati che hanno ottenuto i punteggi minimi richiesti nonché i migliori punteggi complessivi nelle prove d), e), f) e g) saranno esaminati per ordine decrescente di merito. I candidati devono aver ottenuto il punteggio minimo richiesto anche nei test di ragionamento a), b) e c). La verifica proseguirà finché non si sarà raggiunto il numero massimo di idonei che possono essere iscritti nell'elenco di riserva e che soddisfano effettivamente tutte le condizioni di ammissione. I documenti giustificativi dei candidati che non rientrano in questo numero non saranno esaminati.

Per la valutazione dei titoli si terrà conto dei documenti giustificativi dei candidati solo per confermare le risposte fornite nella sezione «valutazione dei talenti» (*évaluateur de talent/Talent Screener/Talentfilter*). Se dalla verifica emerge che le dichiarazioni non risultano suffragate da documenti giustificativi pertinenti, i candidati in causa saranno esclusi dal concorso.

## VIII. ELENCHI DI RISERVA

<b>1. Iscrizione</b>	La commissione giudicatrice iscrive nell'elenco di riserva i candidati che: — hanno ottenuto il punteggio minimo complessivo richiesto nelle prove da a) a g) e i migliori punteggi complessivi nelle prove d), e), f), e g) (cfr. il numero degli idonei al punto 1 del titolo I) <sup>(8)</sup> — <b>e dall'esame dei documenti giustificativi</b> risultano soddisfare tutte le condizioni di ammissione (cfr. titolo III).
<b>2. Graduatoria</b>	Gli elenchi di riserva saranno compilati per settore e in ordine alfabetico.

<sup>(8)</sup> Qualora più candidati si classifichino all'ultimo posto utile con punteggi identici, saranno tutti iscritti nell'elenco di riserva.

## ALLEGATO I

## SETTORE 1. DIRITTO DELLA CONCORRENZA (AD 7)

## 1. Natura delle funzioni

Lo scopo del presente concorso generale è l'assunzione di amministratori (AD 7) nel settore del diritto europeo della concorrenza.

La Commissione europea cerca giuristi con conoscenze e competenze professionali specifiche nel campo del diritto europeo della concorrenza (antitrust, concentrazioni e/o aiuti di Stato) che abbiano maturato esperienza pratica nell'applicazione delle norme e procedure in materia di concorrenza presso uno studio legale, un organo giurisdizionale, il servizio giuridico interno di un'impresa, uno studio di consulenza giuridica, un'organizzazione di categoria o un'autorità nazionale garante della concorrenza. I candidati devono possedere la comprovata capacità di analizzare casi di concorrenza, tenendo in debito conto gli aspetti economici; devono inoltre essere capaci di effettuare valutazioni giuridiche alla luce delle norme e procedure della concorrenza ed elaborare progetti di atti giuridici.

Compiti principali: analizzare e attuare la politica dell'UE in materia di antitrust, concentrazioni e aiuti di Stato, nonché espletare mansioni di consulenza e supervisione inerenti alla politica della concorrenza dell'UE.

Le funzioni dei responsabili dei casi variano a seconda che essi operino nel settore dell'antitrust, delle concentrazioni o degli aiuti di Stato. Tuttavia, le funzioni possono per esempio comprendere i seguenti compiti:

- valutare come definire i mercati rilevanti conformemente ai principi del diritto della concorrenza;
- valutare se un determinato comportamento o accordo tra imprese potrebbero configurare una violazione degli articoli 101 o 102 del TFUE;
- valutare se una concentrazione notificata possa ostacolare in modo significativo la concorrenza effettiva ai sensi dell'articolo 2, paragrafi 2) e 3), del regolamento (CE) n. 139/2004 del Consiglio («regolamento sulle concentrazioni») e se gli impegni proposti dalle parti eliminino i problemi individuati sotto il profilo della concorrenza a seguito della concentrazione;
- valutare le questioni procedurali durante il ciclo di vita di un caso, esaminare ad esempio se un'operazione costituisca una concentrazione a livello dell'Unione europea ai sensi del regolamento sulle concentrazioni oppure valutare l'opportunità di accordare l'accesso al fascicolo;
- valutare se una determinata misura possa essere qualificata come aiuto di Stato ai sensi della definizione di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del TFUE;
- analizzare la valutazione della compatibilità di una misura di aiuto di Stato secondo le norme vigenti;
- svolgere indagini di mercato;
- preparare e redigere note interne, decisioni della Commissione e altri documenti procedurali (quali le comunicazioni degli addebiti);
- preparare e redigere la legislazione, le comunicazioni della Commissione e altri documenti strategici dell'UE in materia di antitrust, concentrazioni e aiuti di Stato.

## 2. Titoli e diplomi

Un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari della durata di almeno quattro anni, certificato da un diploma di laurea in giurisprudenza,

**Oppure**

un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari della durata di almeno tre anni, certificato da un diploma di laurea in giurisprudenza, seguito da almeno un anno di esperienza professionale attinente alla natura delle funzioni descritte al punto 1.

N.B.: L'esperienza professionale minima di un anno è parte integrante del diploma e non può essere conteggiata nel numero di anni di esperienza professionale richiesta qui di seguito.

### 3. Esperienza professionale

Esperienza professionale di almeno 6 anni, di cui almeno 3 concernenti l'applicazione delle norme e procedure in materia di concorrenza. Gli ambiti di competenza comprendono l'analisi dei mercati e di questioni relative alla concorrenza sulla base di un esame approfondito degli aspetti economici, l'analisi giuridica in funzione delle norme e procedure della concorrenza e la redazione di atti giuridici.

Tale esperienza professionale è pertinente solo se è stata acquisita dopo il conseguimento del diploma che dà accesso al concorso.

### 4. Criteri di selezione

Nella selezione per titoli la commissione giudicatrice terrà conto dei seguenti criteri:

1. esperienza professionale nell'applicazione delle norme e procedure del diritto dell'UE in materia di concorrenza o del diritto in materia di concorrenza degli Stati membri o di paesi terzi (ad es. EFTA, USA) (antitrust: accordi restrittivi, posizioni dominanti, cartelli; concentrazioni o aiuti di Stato) maturata presso una delle seguenti entità:
    - uno studio legale
    - il servizio giuridico interno di un'impresa
    - uno studio di consulenza legale
    - un'organizzazione di categoria;
  2. esperienza professionale nell'applicazione delle norme e procedure del diritto dell'UE in materia di concorrenza o del diritto in materia di concorrenza degli Stati membri o di paesi terzi (ad es. EFTA, USA) (antitrust: accordi restrittivi, posizioni dominanti, cartelli; concentrazioni o aiuti di Stato) presso un organo giurisdizionale o un'autorità pubblica nazionale o internazionale;
  3. esperienza professionale in materia di diritto dell'UE, diritto commerciale, diritto degli scambi maturata presso una delle seguente entità:
    - uno studio legale
    - il servizio giuridico interno di un'impresa
    - uno studio di consulenza legale
    - un'organizzazione di categoria;
  4. esperienza professionale in materia di diritto dell'UE, diritto commerciale, diritto degli scambi maturata presso un organo giurisdizionale o un'autorità pubblica nazionale o internazionale;
  5. studi universitari o post laurea nel campo del diritto dell'Unione europea o del diritto della concorrenza, oltre al titolo di studio che dà accesso al concorso;
  6. esperienza professionale in materia di procedure legislative nel campo del diritto dell'Unione europea o del diritto della concorrenza;
  7. esperienza di ricerca o docenza universitaria nel campo del diritto dell'UE o del diritto della concorrenza;
  8. articoli in riviste specializzate e partecipazione, come oratore o *contributor*, a convegni o seminari nel campo del diritto dell'UE o del diritto della concorrenza.
-

## ALLEGATO II

**SETTORE 2. FINANZA D'IMPRESA (AD 7)**

Lo scopo del presente concorso generale è l'assunzione di amministratori (AD 7) nel settore della finanza d'impresa al fine di attuare la politica dell'UE in materia di concorrenza.

**1. Natura delle funzioni**

La Commissione europea cerca economisti con competenze e esperienza professionale nel settore della finanza d'impresa e dell'analisi finanziaria. I candidati devono avere un'esperienza pertinente ed essere in grado di applicare l'analisi finanziaria alla politica della concorrenza.

Compiti principali: analizzare la politica dell'UE in materia di concorrenza, concentrazioni e aiuti di Stato, nonché espletare mansioni di consulenza e supervisione inerenti alla politica della concorrenza dell'UE.

Le funzioni dei responsabili dei casi con conoscenze specifiche di finanza d'impresa e analisi finanziaria comprendono, per esempio:

- la valutazione dettagliata dei termini e delle condizioni di concessione di un prestito, una garanzia o del conferimento di capitale da parte di un organismo pubblico a un'impresa, al fine di determinare se tale sostegno è stato concesso a condizioni di mercato oppure costituisce un aiuto di Stato. Ciò richiede di norma l'analisi dell'affidabilità creditizia e della redditività dell'impresa beneficiaria;
- l'analisi dettagliata del piano di ristrutturazione notificato da un'impresa in difficoltà che ha ricevuto aiuti di Stato. Ciò implica in particolare che si valuti se il piano affronta le cause delle difficoltà e garantisce il ripristino della sostenibilità e redditività a lungo termine dell'impresa senza bisogno di ulteriori aiuti di Stato, e se l'impresa ha adottato misure sufficienti per coprire da sola i costi della ristrutturazione (cessione delle attività, raccolta di capitale privato e reperimento di finanziamenti sul mercato);
- la valutazione dettagliata della redditività prevista di un progetto di ricerca e sviluppo o di un progetto di investimento; la verifica delle proiezioni dei flussi finanziari e del tasso di attualizzazione utilizzato; valutazione della possibilità che il progetto non sia sufficientemente redditizio per essere realizzato senza aiuti di Stato;
- la valutazione dettagliata dei costi e della redditività connessi alla prestazione di un servizio di interesse economico generale da parte di un'impresa;
- la valutazione dettagliata dei regimi e meccanismi finanziari ad hoc previsti dagli Stati membri per sostenere i prestiti alle PMI.

**2. Titoli e diplomi**

Un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari della durata di almeno quattro anni, certificato da un diploma di laurea in economia o finanza, contabilità o gestione di impresa,

**Oppure**

un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari della durata di almeno tre anni, certificato da un diploma di laurea in economia, finanza, contabilità o gestione di impresa, seguito da almeno un anno di esperienza professionale attinente alla natura delle funzioni descritte al punto 1.

N.B.: L'esperienza professionale minima di un anno è parte integrante del diploma e non può essere conteggiata nel numero di anni di esperienza professionale richiesta qui di seguito.

**3. Esperienza professionale**

Almeno 6 anni di esperienza professionale connessa all'analisi finanziaria delle imprese. Tra gli ambiti di competenza devono figurare l'analisi finanziaria delle società e dei loro strumenti di finanziamento.

Tale esperienza professionale è pertinente solo se è stata acquisita dopo il conseguimento del diploma che dà accesso al concorso.

#### 4. Criteri di selezione

Nella selezione per titoli la commissione giudicatrice terrà conto dei seguenti criteri:

1. oltre al titolo che dà accesso al concorso, specializzazione postlaurea in finanza riconosciuta a livello internazionale (il programma completo *Chartered Financial Analyst* o equivalente) o dottorato in finanza o finanza d'impresa;
2. esperienza professionale nella valutazione del merito creditizio delle società, vale a dire la capacità delle società di rimborsare i prestiti e le altre passività;
3. esperienza professionale in materia di fissazione dei prezzi, pratiche commerciali o investimenti in prestiti societari o obbligazioni societarie;
4. esperienza professionale nel valutare la redditività futura attesa di imprese o progetti d'investimento sulla base del piano aziendale;
5. esperienza professionale nell'impiego di metodi quantitativi per la valutazione delle imprese o progetti di investimento, quali modelli di attualizzazione dei flussi di cassa futuri o indici finanziari;
6. esperienza professionale in materia di fissazione dei prezzi, pratiche commerciali o investimenti in strumenti derivati;
7. esperienza professionale nella ristrutturazione di una o più imprese in difficoltà;
8. esperienza professionale nella raccolta di capitali o di finanziamento/debito per una grande impresa (di dimensioni maggiori di una PMI, ovvero un'impresa che occupa più di 250 persone, come definita nella raccomandazione della Commissione 2003/361/CE:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2003:124:0036:0041:IT:PDF>.

---

## ALLEGATO III

**SETTORE 3. ECONOMIA FINANZIARIA (AD 7)****1. Natura delle funzioni**

Lo scopo del presente concorso generale è l'assunzione di amministratori (AD 7) nel settore dell'economia finanziaria, con particolare attenzione alla sorveglianza multilaterale e a livello di singoli paesi, alla programmazione e all'analisi politica.

Tra i compiti principali figurano:

- la sorveglianza e l'analisi del funzionamento dei mercati finanziari o di segmenti di mercato negli Stati membri, nell'area dell'euro e nell'Unione europea, compreso il rilevamento di possibili inefficienze del mercato e di manipolazioni dei prezzi;
- l'analisi e la valutazione della redditività, della sostenibilità e delle prestazioni di istituzioni finanziarie e mercati finanziari negli Stati membri, anche in quelli che applicano un programma di aggiustamento economico;
- l'analisi (teorica, empirica o basata su modello) volta a sostenere la formulazione e la valutazione di politiche per la regolamentazione dei mercati finanziari, delle istituzioni e delle infrastrutture finanziarie;
- lo sviluppo e l'applicazione di metodi, strumenti e procedure per elaborare ed interpretare dati finanziari, monetari ed economici, compresi i dati sulle garanzie finanziarie, per la cui analisi e valutazione può essere necessario l'impiego di sofisticate tecniche quantitative;
- la progettazione, la negoziazione e l'attuazione di strumenti finanziari o di società a fini specifici (quali sistemi di garanzia per strumenti di debito o strumenti per la ripartizione del rischio) al fine di sostenere l'attuazione delle politiche dell'Unione europea;
- collegamenti con istituzioni internazionali economiche e finanziarie, autorità pubbliche e altre parti interessate all'attuazione della sorveglianza economica dei mercati finanziari, compresa la sorveglianza nell'ambito dei programmi di aggiustamento economico;
- la redazione, nel contesto dei compiti appena descritti, di documenti analitici, strategici e giuridici ad uso interno ed esterno.

**2. Titoli e diplomi**

Un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari della durata di almeno quattro anni, certificato da un diploma di laurea in economia o in finanza,

**Oppure**

un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di durata almeno triennale, certificato da un diploma di laurea in economia o in finanza, seguito da almeno un anno di esperienza professionale attinente alla natura delle funzioni descritte al punto 1.

N.B.: L'esperienza professionale minima di un anno è parte integrante del diploma e non può essere conteggiata nel numero di anni di esperienza professionale richiesta qui di seguito.

**3. Esperienza professionale**

Un'esperienza professionale di almeno 6 anni nel campo dell'analisi del settore finanziario.

Tale esperienza professionale è pertinente solo se è stata acquisita dopo il conseguimento del diploma che dà accesso al concorso.

**4. Criteri di selezione**

Nella selezione per titoli la commissione giudicatrice terrà conto dei seguenti criteri:

1. oltre al titolo di studio che dà accesso al concorso (descritto al precedente punto 2), un diploma (diverso dal dottorato) o un attestato relativo a una dei seguenti settori: economia finanziaria, economia, finanza d'impresa, analisi quantitativa, statistica, economia applicata o matematica finanziaria;

2. dottorato in uno dei seguenti settori: economia finanziaria, economia, finanza d'impresa, analisi quantitativa, statistica, economia applicata o matematica finanziaria;
  3. esperienza professionale di almeno due anni in un'istituzione bancaria o finanziaria;
  4. esperienza professionale di almeno due anni in una pubblica amministrazione o istituzione internazionale responsabile della vigilanza microprudenziale o macroprudenziale;
  5. esperienza professionale di almeno due anni in una pubblica amministrazione o istituzione internazionale nell'ambito dell'elaborazione, gestione o attuazione delle politiche di stabilità finanziaria;
  6. esperienza professionale di almeno due anni in istituti universitari o di ricerca specializzati nei settori della finanza o dell'economia;
  7. esperienza professionale di almeno due anni nell'analisi della redditività o delle prestazioni di istituzioni finanziarie;
  8. pubblicazioni in riviste specialistiche di economia (peer-reviewed), in particolare negli ambiti dell'economia finanziaria quantitativa, della stabilità finanziaria o della finanza d'impresa;
  9. esperienza professionale nella redazione di relazioni, tecniche e non, sugli sviluppi dei mercati finanziari, la stabilità finanziaria o le tendenze nel settore bancario;
  10. esperienza professionale di almeno due anni nell'ambito dell'econometria applicata, ad esempio nell'analisi di serie storiche o nell'analisi di regressione con dati di panel;
  11. esperienza professionale nello sviluppo o utilizzo di modelli macroeconomici (ad es. modelli DSGE);
  12. esperienza professionale nella progettazione o attuazione di programmi di aggiustamento economico.
-

## ALLEGATO IV

## SETTORE 4. ECONOMIA INDUSTRIALE (AD 7)

Lo scopo del presente concorso generale è l'assunzione di amministratori (AD 7) nel settore dell'economia industriale al fine di attuare la politica dell'UE in materia di concorrenza.

**1. Natura delle funzioni**

La Commissione europea cerca economisti con competenze nel campo dell'economia industriale (con formazione empirica o teorica), ed esperienza pratica nello sviluppo di analisi economiche nell'ambito delle procedure in materia di antitrust, concentrazioni e aiuti di Stato. I candidati devono possedere la capacità comprovata di applicare l'analisi finanziaria alla politica della concorrenza.

Compiti principali: analizzare e attuare la politica dell'UE in materia di concorrenza, concentrazioni e aiuti di Stato, nonché espletare mansioni di consulenza e supervisione inerenti alla politica della concorrenza dell'UE.

Le funzioni dei responsabili dei casi variano a seconda che essi operino in materia di antitrust, concentrazioni e aiuti di Stato. Tuttavia, le funzioni possono ad esempio comprendere:

- valutare come definire i mercati rilevanti conformemente ai principi del diritto della concorrenza;
- valutare se un determinato comportamento o accordo tra imprese potrebbe configurare una violazione degli articoli 101 o 102 del TFUE;
- valutare se una concentrazione notificata possa ostacolare in modo significativo la concorrenza effettiva ai sensi dell'articolo 2, paragrafi 2) e 3), del regolamento (CE) n. 139/2004 del Consiglio («regolamento sulle concentrazioni») e se gli impegni proposti dalle parti eliminino i problemi individuati sotto il profilo della concorrenza a seguito della concentrazione;
- valutare se una determinata misura possa essere qualificata come aiuto di Stato ai sensi della definizione di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del TFUE;
- analizzare la valutazione della compatibilità di una misura di aiuto di Stato secondo le norme vigenti;
- coordinare, valutare ed effettuare la valutazione economica delle politiche pubbliche e delle attività di esecuzione;
- svolgere indagini di mercato;
- preparare e redigere note interne, decisioni della Commissione e altri documenti procedurali (quali le comunicazioni degli addebiti);
- preparare ed elaborare comunicazioni della Commissione e altri documenti strategici dell'UE in materia di antitrust, concentrazioni e aiuti di Stato.

**2. Titoli e diplomi**

Un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari della durata di almeno quattro anni, certificato da un diploma di laurea in economia,

**Oppure**

un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi della durata di almeno tre anni, certificato da un diploma di laurea in economia, seguito da almeno un anno di esperienza professionale attinente alla natura delle funzioni descritte al punto 1.

N.B.: L'esperienza professionale minima di un anno è parte integrante del diploma e non può essere conteggiata nel numero di anni di esperienza professionale richiesta qui di seguito.



### 3. Esperienza professionale

Esperienza professionale di almeno 6 anni nel settore dell'analisi economica in relazione all'applicazione delle norme e delle procedure della politica di concorrenza. Tra gli ambiti di competenza figurano l'analisi dei mercati/delle società e questioni relative alla concorrenza sulla base di un esame approfondito degli aspetti economici e della loro valutazione in conformità delle norme e procedure della concorrenza.

Tale esperienza professionale è pertinente solo se è stata acquisita dopo il conseguimento del diploma che dà accesso al concorso.

### 4. Criteri di selezione

Nella selezione per titoli la commissione giudicatrice terrà conto dei seguenti criteri:

1. esperienza professionale presso un servizio di consulenza economica, un istituto di ricerca o un organismo pubblico nell'ambito della politica di concorrenza, della valutazione o regolamentazione;
  2. esperienza professionale in materia di concorrenza o presso un'autorità di regolamentazione;
  3. esperienza professionale presso un'istituzione finanziaria;
  4. esperienza professionale presso il dipartimento fusioni e acquisizioni o il servizio di pianificazione strategica di un'impresa multinazionale;
  5. esperienza professionale nel settore dell'analisi economica, dell'econometria o delle statistiche sulla valutazione economica ex post delle politiche pubbliche e delle attività di esecuzione;
  6. studi universitari o postlaurea con specializzazione in economia industriale, finanza d'impresa, finanza pubblica, economia applicata, econometria o statistica;
  7. esperienza professionale nell'applicazione di tecniche econometriche (compresi strumenti come Stata o SPSS) o esperienza professionale nell'applicazione di modelli economici (compresi strumenti quali Mathematica o Matlab);
  8. esperienza di ricerca o docenza universitaria nel campo dell'analisi economica o finanziaria, dell'econometria o della statistica con attinenza alla politica o regolamentazione della concorrenza;
  9. pubblicazioni in riviste specialistiche di economia (peer-reviewed) nel campo dell'analisi economica o finanziaria, dell'econometria o della statistica, con attinenza alla politica o alla regolamentazione della concorrenza;
  10. altre pubblicazioni o documenti di lavoro nel campo dell'analisi economica o finanziaria, con attinenza alla politica o alla regolamentazione in materia di concorrenza;
  11. partecipazione a convegni o seminari, nel campo delle analisi economiche o finanziarie attinenti alla politica o alla regolamentazione della concorrenza, in qualità di oratore o coautore.
-

## ALLEGATO V

**SETTORE 5. MACROECONOMIA (AD 7)****1. Natura delle funzioni**

Lo scopo del presente concorso generale è l'assunzione di amministratori (AD 7) nel settore della macroeconomia, con particolare attenzione alla sorveglianza multilaterale e a livello di singoli paesi, alla progettazione e all'analisi politica.

Tra i compiti principali figurano:

- la sorveglianza degli sviluppi macroeconomici e delle politiche negli Stati membri, nell'area dell'euro e nell'Unione europea;
- la progettazione e l'attuazione di programmi di aggiustamento macroeconomico;
- l'analisi empirica o la simulazione sul modello allo scopo di sostenere l'elaborazione e la valutazione delle politiche economiche, anche relativamente ai settori quali le finanze pubbliche, le riforme strutturali, le istituzioni finanziarie e i mercati finanziari;
- la progettazione di quadri analitici e di strumenti per l'analisi degli sviluppi economici e dei risultati delle politiche;
- la preparazione delle previsioni economiche della Commissione europea;
- collegamenti con istituzioni internazionali economiche e finanziarie, autorità pubbliche e altre parti interessate all'attuazione della sorveglianza economica e dei programmi di aggiustamento economico;
- la redazione, nel contesto dei compiti appena descritti, di documenti analitici, strategici e giuridici ad uso interno e per la pubblicazione.

**2. Titoli e diplomi**

Un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari della durata di almeno quattro anni, certificato da un diploma di laurea in economia,

**Oppure**

un livello di formazione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di durata almeno triennale, certificato da un diploma di laurea in economia, seguito da almeno un anno di esperienza professionale attinente alla natura delle funzioni descritte al punto 1.

N.B.: L'esperienza professionale minima di un anno è parte integrante del diploma e non può essere conteggiata nel numero di anni di esperienza professionale richiesta qui di seguito.

**3. Esperienza professionale**

Un'esperienza professionale di almeno 6 anni maturata nel settore della macroeconomia.

Tale esperienza professionale è pertinente solo se è stata acquisita dopo il conseguimento del diploma che dà accesso al concorso.

**4. Criteri di selezione**

Nella selezione per titoli la commissione giudicatrice terrà conto dei seguenti criteri:

1. oltre al titolo di studio che dà accesso al concorso (descritto al precedente punto 2), un diploma (diverso dal dottorato) o un attestato relativo a uno dei seguenti settori: economia, analisi quantitativa, statistica, finanza o macroeconomia applicata;
2. dottorato in uno dei seguenti settori: economia, analisi quantitativa, statistica, finanza o macroeconomia applicata;

3. esperienza professionale di almeno due anni in un'istituzione internazionale economica o finanziaria;
  4. esperienza professionale di almeno due anni in amministrazioni pubbliche nazionali responsabili della progettazione o dell'attuazione delle politiche economiche, monetarie o di bilancio;
  5. esperienza professionale di almeno due anni in istituzioni universitarie, politiche o di ricerca (specializzate nei settori dell'economia o delle politiche economiche);
  6. pubblicazioni in riviste specialistiche di economia (peer-reviewed) nel campo dell'analisi quantitativa o della modellazione;
  7. pubblicazioni in riviste specialistiche di economia (peer-reviewed) nel campo della macroeconomia;
  8. esperienza professionale nella redazione di relazioni, tecniche o non, sulle tendenze macroeconomiche, la sorveglianza o la previsione;
  9. esperienza professionale nella redazione di relazioni, tecniche o non, sugli effetti economici delle riforme e delle politiche strutturali per promuovere la competitività;
  10. esperienza professionale nella redazione di relazioni, tecniche o non, sulle finanze pubbliche o la governance economica europea;
  11. esperienza professionale di almeno due anni nell'ambito dell'econometria applicata, ad esempio nell'analisi di serie storiche o nell'analisi di regressione con dati di panel;
  12. esperienza professionale nello sviluppo o utilizzo di modelli macroeconomici (ad es. modelli DSGE);
  13. esperienza professionale nella progettazione o attuazione di programmi di aggiustamento economico.
-

**CRONISTORIA DELLE GU C A «CONCORSI»**

(2014/C 376 A/02)

Si riporta qui di seguito l'elenco delle GU C A pubblicate nell'anno in corso.

Salvo indicazione contraria, le GU sono pubblicate in tutte le versioni linguistiche.

5		180	
6		182	
11		185	
19		186	
21		188	
26		195	
27		207	
30	(PL)	209	(DE/EN/FR)
35		211	
41	(DE/EN/FR)	217	
42		219	
43		242	
46		254	
47		255	
48		256	(LV)
55		258	(RO)
56		262	(EN)
60		267	(SL)
62		270	(FR)
65		272	(DA)
73	(DE/EN/FR)	274	(IT)
74		277	
81		283	
88		289	(DE/EN/FR)
92	(DE/EN/FR)	293	(NL)
97		295	(MT)
98		297	
99		299	
108		304	
109		321	(DE/EN/FR)
116		325	(SL)
119		332	
133		334	
134		340	
136		342	(EN)
137	(DE/EN/FR)	352	
140		354	
145		358	
152		366	
160		376	
163			
164			
176			
178			







ISSN 1977-0944 (edizione elettronica)  
ISSN 1725-2466 (edizione cartacea)



**Ufficio delle pubblicazioni dell'Unione europea**  
2985 Lussemburgo  
LUSSEMBURGO

**IT**