



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 2 POSTI, DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA – IV SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI, N. 59 DEL 29/07/2014**

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 10 aprile 1991, n. 125, sulle pari opportunità tra uomini e donne;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174, che regolamenta l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e s.m.i., le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n. 693, recante modificazioni al regolamento sull'accesso agli impieghi nelle P.A. e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTA la Legge 23 dicembre 1996, n. 662;

VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127, così come modificato dalla Legge 16 giugno 1998, n. 191;

VISTA la Legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO il D.P.R. 20 ottobre 1998, n. 403;

VISTA la Legge 23 dicembre 2000, n. 388;

VISTO il Testo Unico delle discipline legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa – D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 – pubblicato sulla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica Italiana n. 42 del 20 febbraio 2001 – Serie generale – e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico ed amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 26 luglio 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n.82 “Codice dell'Amministrazione digitale”;

VISTO il C.C.N.L. del personale tecnico e amministrativo del comparto Università stipulato in data 09 agosto 2000, ed in particolare l'art.19 comma 6, come modificato dall'art.22 del CCNL del 16 ottobre 2008;

VISTA la Legge 9 gennaio 2009, n. 1 di “Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 10 novembre 2008, n. 180, recante disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 6 del 9 gennaio 2009;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in particolare gli artt. n. 1014, commi 3 e 4, e art. n. 678, comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, pubblicata sulla *Gazzetta Ufficiale n. 10 del 14 gennaio 2011 - Serie Generale*;

VISTA la Legge 12 novembre 2011, n.183 “Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento delle direttive dell’Unione Europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse”;

VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. n. 2845 del 7 dicembre 2011, e pubblicato sulla G.U. Supplemento ordinario n. 275 alla G.U. serie generale n. 298 del 23 dicembre 2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 28 giugno 2012, n. 92 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.R. 3489 del 30 novembre 2012 - Codice Etico dell’Università degli studi di Sassari;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTA la Legge 27 dicembre 2013, n. 147 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014);

VISTO il Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell’Università degli Studi di Sassari;

ACCERTATA l’inesistenza di graduatorie utili contenenti le professionalità specifiche necessarie;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2014 con le quali sono stati previsti, tra gli altri, n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cui 1 riservato al personale in servizio presso l’Università degli Studi di Sassari;

VISTA la nota del 19 marzo 2014 prot. n. 6712 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, volta all’acquisizione di personale in disponibilità;

VISTO l’avviso rep. 878 del 25 marzo 2014 con il quale sono state attivate le procedure di mobilità compartimentale ed intercompartimentale ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 57 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16 ottobre 2008;

CONSIDERATO che le procedure suindicate si sono concluse con esito negativo;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

## **D E C R E T A:**

### **ART. 1**

É indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di cat. C, posizione economica C1, Area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato.

La posizione di lavoro che il candidato deve ricoprire è quella di supporto nei processi di innovazione regolamentare, di analisi e valutazione della spesa (spending review) e nella organizzazione delle risorse umane e materiali nell'Università.

I posti messi a concorso sono così individuati:

A) n. 1 posto di Cat. C, Area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, prioritariamente riservato, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66, ai militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferie contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. La partecipazione alla selezione è aperta anche ai candidati non in possesso dei requisiti di cui al D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66.

B) n. 1 posto di Cat. C, Area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, riservato al personale in servizio presso l'Università di Sassari appartenente alla cat. B - Area amministrativa, in possesso degli stessi requisiti previsti per l'accesso dall'esterno e che non sia incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto. Nel caso in cui non vi siano, fra gli idonei, soggetti aventi titolo alla riserva di cui alla lettera B), l'Amministrazione provvederà a ricoprire il posto riservato attingendo dalla graduatoria generale. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

## ART. 2

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso di:

a) **Diploma di scuola media secondaria superiore.**

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Saranno inoltre ammessi, sotto condizione, i candidati che abbiano inoltrato al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica, entro il termine di scadenza di presentazione delle domande, apposita richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001; l'ammissione sarà da considerarsi definitiva solo a seguito del provvedimento ministeriale di riconoscimento dell'equivalenza.

b) Cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea.

c) Idoneità fisica all'impiego.

d) Godimento dei diritti politici.

e) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985.

Non possono inoltre accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva e potranno essere esclusi in ogni momento dallo stesso per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione è disposta con decreto del Direttore Generale.

Tale provvedimento verrà comunicato all'interessato mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

### ART. 3

#### DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli studi di Sassari e deve essere presentata, entro il termine di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale – Concorsi ed Esami* con una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Piazza Università 21, 07100 Sassari. Le domande di ammissione al concorso si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopraindicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;
- b) consegna manuale presso l'Ufficio Protocollo, Piazza Università n. 21, Sassari;
- c) tramite la propria PEC (Posta Elettronica Certificata) o la propria CEC-PAC (Postacertificat@) indirizzata unicamente al seguente indirizzo PEC istituzionale: protocollo@pec.uniss.it indicando nell'oggetto il seguente testo: “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, D.D.G. rep. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_” e inserire il decreto del presente bando.

Nel caso di utilizzo della propria PEC quale mezzo di trasmissione, la domanda e i documenti allegati, per i quali in ambiente analogico sia prevista la sottoscrizione, devono essere sottoscritti dal candidato con la propria firma digitale. I documenti informatici privi di firma digitale saranno considerati come non sottoscritti. E' esclusa la possibilità del ricorso a copie informatiche di documenti analogici trasmessi via PEC.

Nel caso di utilizzo della propria CEC-PAC (Postacertificat@) quale mezzo trasmissivo, pur non essendo obbligatorio, si invita ad inviare la domanda ed i documenti allegati, dopo averli sottoscritti con firma digitale.

In entrambi i casi (PEC o CEC-PAC) per la domanda e i documenti allegati devono essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili, preferibilmente in formato .pdf o .tiff, evitando i formati proprietari quali .doc, .xls ed altri.

Si ricorda che le ricevute di accettazione/consegna della PEC/CEC-PAC vengono inviate automaticamente dal gestore di PEC nel caso di trasmissione a buon fine, per cui non risulta necessario contattare gli uffici universitari o spedire ulteriori e-mail per chiedere la conferma o spedire successivamente ulteriore documentazione cartacea.

***Le domande di cui ai precedenti punti a) e b) dovranno essere trasmesse o presentate esclusivamente in busta chiusa con l'indicazione del nome del mittente e sulla busta utilizzata per la domanda deve essere indicata la dicitura “CAT. C – Area amministrativa”. Nel caso in cui la trasmissione venga effettuata secondo la modalità di cui al punto c) nell'oggetto deve essere indicata la dicitura “CAT. C – Area amministrativa”.***

Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art.76 del menzionato D.P.R. 445/2000:

- 1) il cognome e nome;
- 2) la data e il luogo di nascita;
- 3) il concorso per il quale intende partecipare;
- 4) di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;

- 5) il godimento dei diritti civili e politici;
- 6) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 7) il possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2, lettera a), del presente bando, con l'indicazione della data di conseguimento del titolo stesso e dell'istituto presso il quale è stato conseguito;
- 8) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico);
- 9) di aver prestato servizio/di prestare servizio presso pubbliche amministrazioni ovvero di non avere prestato/non prestare servizio presso una pubblica amministrazione;
- 10) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 11) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- 12) l'eventuale appartenenza alle categorie delle Forze armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs 15.3.2010, n. 66;
- 13) l'eventuale appartenenza a categorie riservatarie e l'eventuale possesso dei titoli di precedenza di cui all'art. 8 del presente bando;
- 14) la lingua straniera scelta per il colloquio tra inglese, francese, tedesco o spagnolo;
- 15) di aver versato il contributo, pari a € 10,00 (euro dieci/00) - non rimborsabile - mediante bonifico bancario sul conto corrente bancario intestato all'Università degli Studi di Sassari - IBAN IT96F0101517201000000013500, indicando la causale "Concorso Cat. C, Area amministrativa". La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione dal concorso;
- 16) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i..

I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono inoltre dichiarare:

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni.

Il candidato dovrà autocertificare il possesso dei titoli richiesti dal bando, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, con l'indicazione analitica e precisa di tutti gli elementi necessari per la valutazione (**allegato B**). Tale autocertificazione deve essere presentata o spedita sottoscritta, in allegato alla domanda, unitamente alla copia fotostatica del documento d'identità del dichiarante medesimo.

**Eventuali certificazioni allegate non verranno prese in considerazione ai fini della valutazione della candidatura.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle autocertificazioni. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000.

Il candidato dovrà obbligatoriamente allegare alla domanda:

- a) allegato B;
- b) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- c) copia fotostatica del codice fiscale;
- d) copia del bonifico di avvenuto pagamento del contributo di cui al precedente punto 15.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104 del 05/02/1992, dovranno avanzare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

La firma in calce alla domanda non richiede autenticazione. L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

#### **ART. 4**

##### **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La commissione giudicatrice è nominata e composta a norma dell'art. 13 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo di questo Ateneo.

La Commissione potrà essere integrata con membri aggregati chiamati ad accertare il grado di conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato al momento della presentazione della domanda.

#### **ART. 5**

##### **PRESELEZIONE E COMUNICAZIONE PROVE**

In relazione al numero delle domande di partecipazione pervenute, l'Università si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva consistente in una serie di quesiti a risposta multipla che avranno ad oggetto gli argomenti attinenti le prove concorsuali e la professionalità richiesta. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

I candidati verranno convocati per sostenere l'eventuale prova preselettiva, ovvero le prove scritte e il colloquio, con un avviso che verrà pubblicato esclusivamente sul sito Internet d'Ateneo, all'indirizzo [www.uniss.it/ammin/concorsi](http://www.uniss.it/ammin/concorsi). Per ragioni esclusivamente organizzative l'avviso di convocazione potrà essere sostituito da un avviso di rinvio ad altra data.

Il diario d'esame dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte e della prova orale sarà pubblicato sul suindicato sito dell'Ateneo nei termini previsti dal Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico ed amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari, ovvero almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove per la preselezione e per le prove scritte, e almeno venti giorni prima dell'inizio delle prove per ciò che riguarda la prova orale.

Il suddetto avviso, unitamente a quanto sopra riportato, avrà valore di comunicazione e/o di convocazione per i candidati a tutti gli effetti. Non sono, pertanto, previste comunicazioni ai singoli candidati.

I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura concorsuale, sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora indicati nella convocazione pubblicata sul sito internet, muniti di un valido documento di riconoscimento provvisto di fotografia in corso di validità.

In caso di preselezione, saranno ammessi a sostenere le prove successive i candidati che si collocheranno in graduatoria nei primi 200 posti, più gli eventuali ex aequo nell'ultima posizione.

#### **ART. 6**

##### **TITOLI**

Ai titoli, che saranno valutati dopo l'espletamento delle prove scritte, sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti.

La Commissione esaminatrice valuterà i seguenti titoli:

1) Titoli di studio: Laurea di primo livello conseguita ai sensi del D.M. n.509/1999, o Laurea di primo livello conseguita ai sensi del D.M. n. 270/2004, oppure Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 ovvero Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM): **3 punti.**

2) Esperienza professionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di prestazione d'opera occasionale, presso istituzioni universitarie, ovvero con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze di società pubbliche, private o a capitale pubblico-privato qualora l'attività sia stata comunque resa presso o per conto di una istituzione universitaria: **1 punto ogni sei mesi fino ad un massimo di 18 punti.**

3) Esperienza professionale con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di prestazione d'opera occasionale presso altre pubbliche amministrazioni o società private: **1 punto ogni anno fino ad un massimo di 9 punti.**

## **ART. 7**

### **PROVE D'ESAME**

Gli esami consistono in due prove scritte, una delle quali a contenuto teorico-pratico, ed in una prova orale secondo il seguente programma:

- **La prima prova scritta** consisterà in un elaborato ovvero in una serie di quesiti a risposta sintetica volti ad accertare la conoscenza del candidato sui temi dell'innovazione regolamentare e dell'analisi e valutazione della spesa (spending review) nell'Università.

- **La seconda prova scritta**, a carattere teorico-pratico, verterà sui temi della prima prova scritta e/o sull'organizzazione delle risorse umane e materiali nell'Università.

- **La prova orale** verterà sulle materie oggetto delle prove scritte e sulle seguenti materie:

- disciplina relativa alla trasparenza e all'anticorruzione (Decreto legislativo n. 33/2013 "Trasparenza" e Legge n. 190/2012 "Anticorruzione");

- codice etico dell'Università degli Studi di Sassari;

- codice di comportamento del personale dell'Università degli Studi di Sassari.

Verrà inoltre accertata la conoscenza di una lingua straniera, scelta dal candidato tra inglese, francese, tedesco o spagnolo, tramite lettura e traduzione di un testo, nonché la capacità di utilizzo del personal computer e dei software applicativi più diffusi tramite prova pratica su pc.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima della prova orale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove scritte.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nei titoli, nelle prove scritte e nella prova orale.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato, che sarà affisso nella sede dell'esame.

## **ART. 8**

### **PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO**

I concorrenti che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di precedenza o preferenza nella nomina, devono far pervenire all'Amministrazione entro il termine perentorio di quindici giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui i candidati hanno superato la prova orale stessa, autocertificazione in carta semplice, attestante il possesso dei titoli di riserva e di precedenza di cui tener conto a parità di punteggio, dalla quale risulti che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, come dichiarato nella domanda.

Il ritardo nella presentazione o nell'arrivo dei documenti di cui sopra, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, comporta l'inapplicabilità al candidato stesso dei benefici.

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli indicati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e dal 2° comma dell'art. 2 della Legge n. 191/98.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 3) dalla minore età.

## **ART. 9**

### **APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Il Direttore Generale, accertata la regolarità della procedura, approva con proprio decreto la graduatoria di merito e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria di merito è pubblicata mediante avviso nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed Esami*, oltre che sul sito internet dell'Università degli Studi di Sassari, all'indirizzo [www.uniss.it/ammin/concorsi](http://www.uniss.it/ammin/concorsi) e all'albo ufficiale dell'Ateneo. Dalla data della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine per eventuali impugnative.

## **ART. 10**

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato conformemente a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale.

Il vincitore del posto di cui alla lettera A) dell'art.1 del presente bando, sarà assunto in prova nella Categoria C, posizione economica C1, Area amministrativa. Il periodo di prova ha la durata di 3 mesi e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Per il candidato vincitore del posto di cui alla lettera B) dell'art.1 del presente bando sarà disposto il passaggio alla Cat. C, posizione economica C1, Area amministrativa. Il vincitore non sarà soggetto al periodo di prova.

L'assunzione dei vincitori e l'eventuale utilizzo della graduatoria degli idonei è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale nel rispetto delle normative di legge vigenti. L'amministrazione si riserva di non procedere alle assunzioni ove sopravvengono circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

Il candidato dichiarato vincitore, che ha concorso per il posto di cui alla lettera A) dell'art.1 del presente bando, è tenuto a presentare, entro 30 giorni dalla data della stipulazione del contratto di lavoro individuale, una dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 contenente le seguenti indicazioni:

- luogo e data di nascita;
- residenza;
- cittadinanza;
- godimento dei diritti politici;
- stato civile;
- titolo di studio;
- posizione con riguardo al servizio militare.

## **ART. 11**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai fini del D.lgs 196/2003 i dati forniti saranno trattati dall'Università per le finalità connesse e strumentali alla selezione pubblica ed alla eventuale stipula e gestione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni vigenti, come indicato nell'Informativa sul trattamento dei dati personali allegata al presente avviso. Ai sensi degli articoli 3 e 7 del decreto legislativo 33/2013, le informazioni, i dati, i documenti, compreso il curriculum vitae, da redigersi in conformità al vigente modello europeo, sono oggetto di pubblicazione in formato aperto sul sito di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" e chiunque ha diritto di conoscerli,



utilizzarli e riutilizzarli senza restrizioni, anche per fini diversi dalla presente procedura, con l'obbligo di citare la fonte e di rispettarne l'integrità.

#### **ART. 12**

##### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del Procedimento del presente bando è il responsabile dell'ufficio Concorsi, Via Macao n. 32, Sassari.

#### **ART. 13**

##### **PUBBLICITÀ**

L'avviso relativo al bando verrà pubblicato sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed Esami*.

Il bando integrale verrà pubblicato sul sito internet dell'Università degli studi di Sassari all'indirizzo <http://www.uniss.it/php/proiettoreTesti.php?cat=1347&xml=/xml/testi/testi41962.xml> e all'albo ufficiale dell'Ateneo. Dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla *Gazzetta Ufficiale* decorre il termine di trenta giorni per la presentazione delle domande.

#### **ART.14**

##### **RICORSI**

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura, è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della repubblica, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione e da quella di notifica dell'atto che il candidato intende impugnare.

#### **ART. 15**

##### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando, trovano applicazione le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di svolgimento dei procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico ed amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari.

Sassari, 16/07/2014

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Guido Croci)